



Progetto PISA IN RETE

**Avviso 4 interventi di politiche attive per i beneficiari di GOL nell'ambito del
PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE Pisa**

Pisa_In-Rete CUP: B51D23000120006

Finalità del progetto

Obiettivo del progetto è aumentare l'accupabilità e sostenere percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo delle fasce più fragili e vulnerabili della popolazione.

Cooperando in stretta connessione con i servizi territoriali, il progetto si inserisce nel **PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione di GOL**, per garantire una presa in carico integrata e massimizzare gli impatti attesi.

Beneficiari dell'intervento:

Il progetto si rivolge a persone che, dopo l'assessment svolto al Centro per l'Impiego, vengono indirizzate al PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione: lavoratori con bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa e che richiedono l'attivazione della rete dei servizi territoriali.

Nello specifico il progetto si rivolge a:

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- Percettori del Reddito di cittadinanza;
- Lavoratori fragili o vulnerabili: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- Disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività;
- Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti working poor): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

Modello d'intervento

Il progetto si inserisce nell'ambito dello sviluppo di un modello unitario di presa in carico integrata, che preveda un unico punto di accesso tra il sistema socio-sanitario pubblico, i soggetti del Terzo settore e i Centri per l'Impiego territoriali.

Questo modello prevede i seguenti elementi essenziali:

- **Equipe** multidisciplinare con funzioni di supporto alla progettazione dei percorsi individuali, alla loro realizzazione e al loro monitoraggio;
- **Strumenti** condivisi di profilazione e di valutazione dei beneficiari del progetto;
- **Progetti personalizzati**, che superino il carattere assistenziale e che permettano ai beneficiari di avviarsi verso un percorso di inserimento lavorativo in azienda, attraverso specifiche azioni di supporto quali ad esempio, l'orientamento specialistico, l'accompagnamento al lavoro, il tutoraggio, la formazione, l'attivazione di tirocini e l'incontro domanda/offerta di lavoro.

Servizi

- **Orientamento specialistico (LEP E)**
Prevede 6 ore per ciascun partecipante con lo scopo di predisporre un Progetto Individualizzato che preveda percorsi di accompagnamento al lavoro, formazione e tirocini
- **Accompagnamento al Lavoro (LEP F1)**
Prevede 14 ore per ciascun partecipante. L'obiettivo è quello di incentivare e supportare il beneficiario nella partecipazione al progetto e nella ricerca attiva del lavoro
- **Formazione**
Il progetto prevede un catalogo di 90 corsi replicabili in più edizioni per un totale di 5262 ore di formazione
- **Tirocini (LEP F2)**
È prevista l'attivazione di 275 tirocini (Inclusione Sociale o Extracurricolari) della durata minima di 2 mesi e massima di 6 mesi

Corsi attivati

Competenze digitali



N	Competenze digitali e DigComp 2.1	Ore	Allievi
1	Word	30	8
2	Excel	30	8
3	Acces	30	8
4	Power Point	20	8
5	Online Essential	30	8
6	Computer Essential	30	8
7	E-Citizen	20	8
8	Online Collaboration	16	8
9	Sicurezza delle Reti Informatiche	40	8
10	Word avanzato	40	8
11	Excel Avanzato	40	8
12	Power Point Avanzato	40	8
13	ECDL Image Editing	40	8
14	ECDL Web Editing	40	8
15	Corso di Arduino	30	8
16	Wordpress e e-commerce	40	8
17	La suite Google	40	8
18	Riconoscere le Fake News	20	8
43	Project planning	40	8
44	Innovazione tecnologica e competenze digitali a supporto delle nuove forme di organizzazione del lavoro - Smart Working	40	8

Corsi attivati

Competenze linguistiche



N	Competenze linguistiche	Ore	Allievi
19	Inglese Intermedio B1	40	8
20	Inglese Intermedio Superiore B2	40	8
21	Francese Base A1	30	8
22	Spagnolo Base A1	30	8
23	Italiano Elementare A2	30	8
24	Italiano Intermedio B1-B2	30	8
25	Lingua e cultura cinese per principianti	40	8
26	Tedesco Base A1	40	8
27	Tedesco Elementare A2	40	8

Corsi attivati

Competenze culturali e trasversali



N	Competenze culturali e trasversali	Ore	Allievi
28	Le tecniche di comunicazione	20	8
29	La Formula imprenditoriale	20	8
30	La comunicazione scritta	20	8
31	Elementi di storia italiana per stranieri	16	8
32	Elementi di cultura italiana per stranieri	30	8
33	Self empowerment per lo sviluppo del talento femminile	30	8
34	Self empowerment per la ricerca del lavoro	30	8
35	Il sistema economico e i suoi soggetti	30	8
-6	36 Soft Skills - Public Speaking: parlare in pubblico	30	8
	37 Soft Skills - Problem solving	20	8
	38 Soft Skills - Leadership	20	8
	39 Soft Skills - Iniziativa e imprenditorialità	20	8
	40 Soft Skills - Tecniche di negoziazione e persuasione	20	8
	41 Soft Skills - Gestione dei Conflitti	20	8
	42 Soft Skills - Gestione del tempo	20	8

Corsi attivati

Competenze professionalizzanti



N	Competenze professionalizzanti	Ore	Allievi
45	Elementi di marketing strategico	40	8
46	Marketing 2.0	40	8
47	La comunicazione nella gestione del cliente	20	8
48	Social media marketing per le aziende	40	8
49	Front office e gestione del cliente	40	8
50	Customer Service	60	8
51	Gestione del punto vendita	40	8
52	Gestione busta paga	40	8
53	Segreteria amministrativa	40	8
54	Assistenza fiscale per dichiarazione dei redditi	60	8
55	Aggiornamento professionale settore amministrazione e gestione - contabilità generale di base	40	8
56	Tecniche di potatura	60	8
57	Manutenzione del verde	60	8
58	Floricoltura e Vivaismo	60	8
59	Il ddt, composizione e gestione	20	8
60	Movimento merci in magazzino	40	8

Corsi attivati

Competenze professionalizzanti



N	Competenze professionalizzanti	Ore	Allievi
61	Logistica e gestione dei magazzini	40	8
62	Rifornimento scaffali	40	8
63	Tecniche di base per la realizzazione di manufatti lignei	40	8
64	Tecniche di Intarsiatura del legno	60	8
65	Tecniche di intagliatura del legno	60	8
66	Montatore di mobili	60	8
67	Tecniche di muratura	60	8
68	Carpenteria edile	60	8
69	Progettazione dell'impianto elettrico	50	8
70	Saldatura	50	8
71	Food photography	40	8

Corsi attivati

Competenze professionalizzanti



N	Competenze professionalizzanti	Ore	Allievi
72	Preparazione della Pizza	40	8
73	Bartending	40	8
74	Pasticceria naturale (senza uova, latte e burro)	40	8
75	Cucina naturale senza glutine	40	8
76	Fingerfood	40	8
77	Roomservice alberghiero	40	8
78	Revenue Management	40	8
79	Gestione dell'accoglienza alberghiera	40	8
80	Vetrinista	40	8
81	Video making: ripresa e montaggio video, video editing per i social	40	8
88	Lavorazioni a umido	40	8
89	Rifinitura pelli	40	8
90	Finissaggio Calzatura	40	8

Corsi attivati

Competenze altre:
alimentaristi e sicurezza



N	Competenze chiave per l'apprendimento permanente	Ore	Allievi
82	Addetto attività alimentari complesse	12	8
83	Formazione obbligatoria per addetti alla produzione/somministrazione di alimenti senza glutine in imprese alimentari – fascia di rischio alta	7	8
84	Sicurezza Modulo generale	4	8
85	Sicurezza sul lavoro rischio basso	4	8
86	Sicurezza sul lavoro rischio Medio	8	8
87	Sicurezza sul lavoro rischio alto	12	8

Fonte di finanziamento

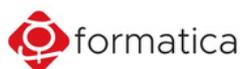
Avviso pubblico n. 4 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU approvato con Decreto Dirigenziale n.825/2022 – Progetto PISA_In-Rete. Prot. N.6 del 13/02/2023. CUP: B51D23000120006.

Durata del progetto

Dal 28.09.2023 al 27.03.2025

Struttura del partenariato

Capofila del progetto Soc. Coop. Aforisma Impresa Sociale
Partner: Il Cammino Società Cooperativa Sociale; Copernico Scarl; Formatica Scarl; Imofor Toscana Società Cooperativa; Arnera Società Cooperativa Sociale.



Soc. Coop. Aforisma Impresa Sociale
Via dei Cappuccini, 4 - 56121 Pisa (PI) Italy
p.iva 01535630501
tel. +39 050.220.1288 | fax. +39 050.220.9491
info@aforismatoscana.net | aforismatoscana.net